

WGA-GATVERZEKERING PLUS
Informatie voor de ondernemer


de Goudse
verzekeringen

WGA-gatverzekering Plus voor de Graanbe- en verwerkende industrie

Inkomenszekerheid voor uw werknemers bij arbeidsongeschiktheid



WGA-gatverzekering Plus voor de Graanbe- en verwerkende industrie

Inkomenszekerheid voor uw werknemers bij arbeidsongeschiktheid

Als uw werknemers door langdurige arbeidsongeschiktheid, bijvoorbeeld vanwege ziekte of een ongeval, nog maar gedeeltelijk of niet meer kunnen werken, kan dit grote gevolgen hebben voor hun inkomen. De WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen) gaat ervan uit dat mensen die gedeeltelijk arbeidsongeschikt worden (vanaf 35% tot 80%), nog steeds een salaris kunnen verdienen. Zij ontvangen dan wel een WGA-uitkering (Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten, een onderdeel van WIA), maar de hoogte hangt af van hoeveel zij nog werken. In de praktijk betekent dit dat hun inkomen terugvalt als zij hun baan verliezen of niet meer zoveel kunnen verdienen als voorheen. Soms zelfs tot op bijstandsniveau. Daarom biedt De Goudse uw werknemers de WGA-gatverzekering Plus voor de Graanbe- en verwerkende industrie. In deze folder leest u wat uw werknemers van deze verzekering kunnen verwachten.

Wat krijgt een werknemer van de overheid?

De eerste twee jaar van het ziekteverzuim wordt (een groot deel van) het loon doorbetaald door de werkgever. Dat is wettelijk zo geregeld. Daarna wordt de werknemer gekeurd door het UWV. Zolang de werknemer 35% of meer arbeidsongeschikt is maar minder dan 80% of 80% tot 100% niet duurzaam arbeidsongeschikt, ontvangt hij een WGA-uitkering. Die bestaat uit twee perioden: de loongerelateerde periode en de vervolgperiode.



Wat is de restverdiencapaciteit?

Het deel dat de werknemer niet arbeidsongeschikt is, wordt de restverdiencapaciteit genoemd. Als uw werknemer 40% arbeidsongeschikt is, gaat de overheid ervan uit dat uw werknemer nog 60% van zijn oude salaris kan verdienen. Om de loonaanvullingsuitkering te krijgen, moet hij minimaal de helft van zijn restverdiencapaciteit benutten. Dat is in dit voorbeeld 30% van het oude salaris.

Wat krijgt uw werknemer van de verzekering?

Inkomenszekerheid

Zolang uw werknemer recht heeft op een WGA-uitkering, vult de WGA-gatverzekering Plus voor de Graanbe- en verwerkende industrie het inkomen aan tot 70% van het (gemaximeerde¹) laatstverdiende loon zoals bepaald is in de CAO voor de diervoederindustrie. De verzekering keert uit tot de AOW-leeftijd.

Meer werken loont!

Daarnaast keert de verzekering nog een bonus uit vanaf het moment dat uw werknemer minstens 25% van zijn restverdiencapaciteit benut. Die jaarlijkse bonus is 10% van zijn (gemaximeerde¹) nieuwe loon. Dus als hij meer gaat werken, stijgt ook zijn bonusuitkering. Totdat hij zijn volledige restverdiencapaciteit benut. De bonusuitkering wordt tot de eindleeftijd uitgekeerd. De bonusuitkering stopt weer als uw werknemer zijn restverdiencapaciteit voor minder dan 25% benut.

Persoonlijke WIA-coach

De verzekering biedt uw werknemer meer dan financiële zekerheid. Hij krijgt namelijk begeleiding van onze WIA-coach als hij langdurig arbeidsongeschikt is. Die weet alles van de WIA en helpt hem om meer te kunnen gaan werken, bij het vinden van nieuw werk of herscholing. Ook kan deze coach uw werknemer inzicht geven in zijn nieuwe financiële situatie.

Rekenvoorbeeld

Werknemer Peter is 28 jaar als hij uitvalt. Zijn salaris is dan € 35.000,- bruto per jaar. Na twee jaar ziekte verliest hij zijn baan, er is geen vervangend werk voor hem. Maar het UWV keurt Peter slechts 40% arbeidsongeschikt. Omdat hij niet zo snel nieuw werk kan vinden, ontvangt hij na de loongerelateerde uitkering van de WGA de vervolguitkering. Die ligt fors onder het bijstandsniveau.

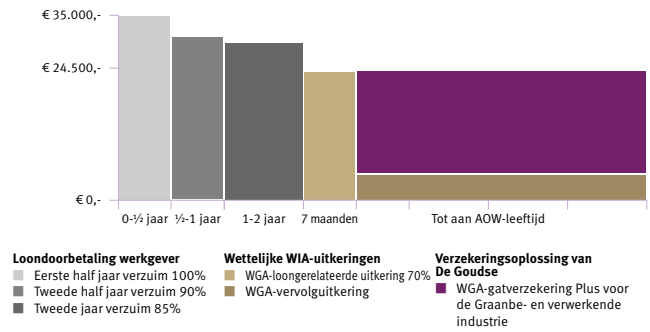
Inkomensverlies

Na de loongerelateerde uitkering ontvangt Peter de vervolguitkering van € 6.000,- per jaar. Zijn inkomensverlies is dus € 29.000,-.

Oplossing

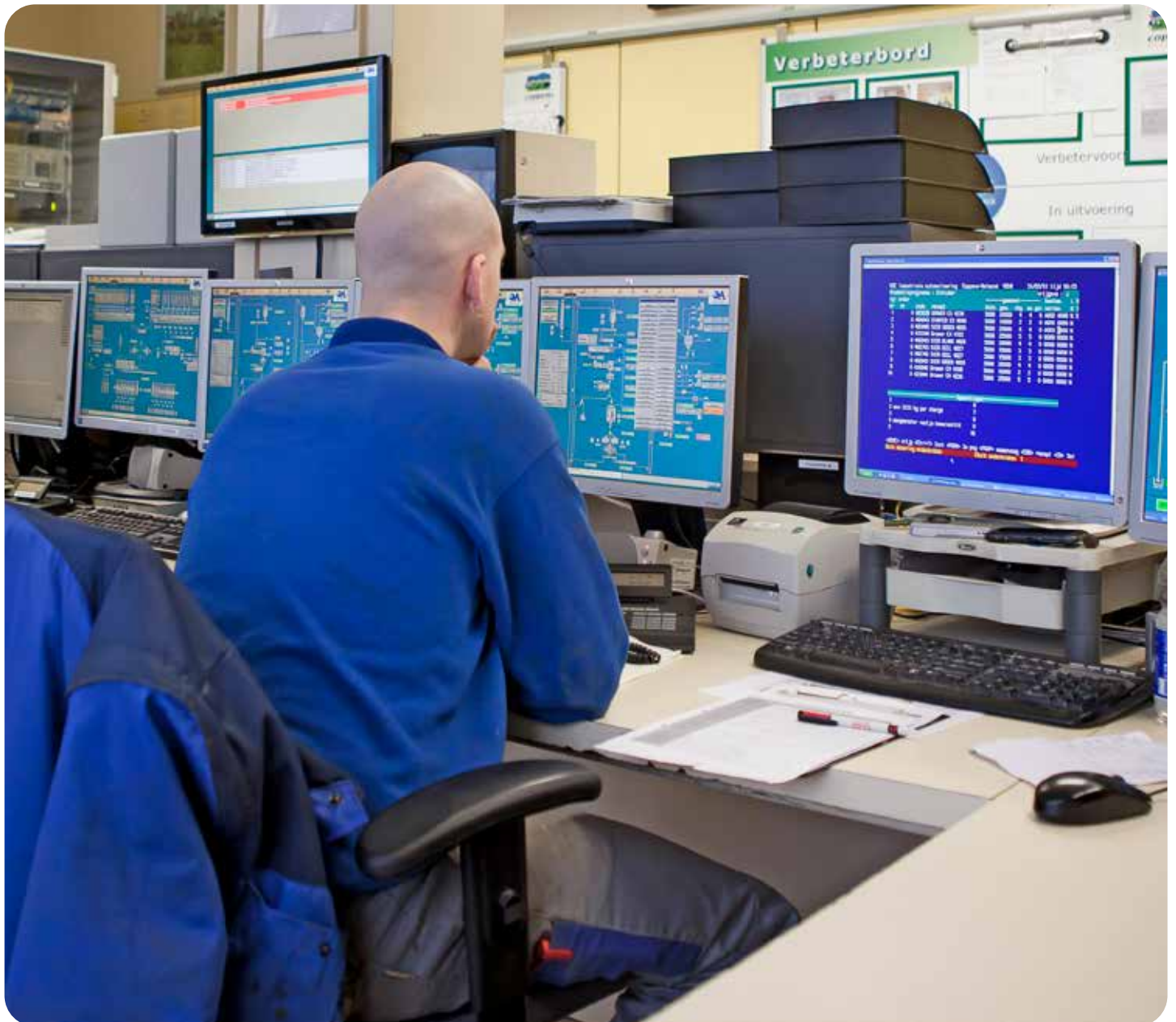
De verzekering biedt Peter een aanvulling tot 70% van zijn oude loon. Zijn totale inkomen is hierdoor € 24.500,- per jaar.

Peters inkomen bij arbeidsongeschiktheid



Bovendien helpt de WIA-coach hem met re-integreren. Als Peter weer nieuw werk vindt en minstens 25% van zijn restverdiencapaciteit benut, krijgt hij bovenop de uitkering van de verzekering een bonus. De bonus bedraagt 10% van zijn nieuwe (gemaximeerde¹) loon. Als zijn nieuwe loon stijgt, stijgt ook de bonus mee totdat hij zijn volledige restverdiencapaciteit benut.

¹ Het maximale loon waarop het UWV de WIA-uitkeringen baseert, wordt vastgesteld door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Deze WIA-loongrens is in januari 2021 vastgesteld op € 58.307,40.





Wat kost het?

Premie

De premie 2021 bedraagt 0,28 % van het gemaximeerde jaarloon.

Fiscaal voordeel

De premie van de WGA-gatverzekering Plus voor de Graanbe- en verwerkende industrie is fiscaal aftrekbaar. Eventuele uitkeringen aan uw werknemers zijn altijd belast.

U kunt uw werknemers laten (mee)betalen

U kunt de premie zelf betalen. Maar u kunt die ook (gedeeltelijk) laten betalen door uw werknemers. U houdt die premie dan in op het brutosalaris. Zo betalen uw werknemers netto veel minder.

Pakketkorting

Sluit u naast de WGA-gatverzekering Plus voor de Graanbe- en verwerkende industrie nog andere WIA-verzekering(en) of een verzuimverzekering, de Ongevallenverzekering Collectief, de WGA-eigenrisicoverzekering, de ZW-eigenrisicoverzekering, het Anw-pensioen of onze Nabestaandenverzekering Collectief? Dan kan uw pakketkorting oplopen tot 10%. Daarnaast betaalt u bij twee of meer verzekeringen uit dit pakket geen toeslag bij termijnbetaling.

Uitgebreide informatie over deze verzekeringen vindt u op goudse.nl > Mijn personeel.

Meer weten?

Lees altijd de polisvoorwaarden goed door voor u de verzekering afsluit. Daarin staan belangrijke gegevens over wat wel en niet verzekerd is. U vindt de Voorwaarden WGA-gatverzekering Plus op onze website: www.goudse.nl.

Heeft u een vraag of wilt u advies?

Wilt u meer weten over de verzekering, heeft u een vraag over de voorwaarden of wilt u een advies over de beste keuze in uw situatie? Dan helpt uw verzekeringsadviseur u graag verder. Heeft u geen adviseur? U vindt er eenvoudig een via www.goudse.nl/vindeenadviseur.

Wilt u de verzekering aanvragen?

Als u gebruik wilt maken van de WGA-gatverzekering Plus voor de Graanbe- en verwerkende industrie, stuurt u dan het aanvraagformulier van De Goudse ingevuld en ondertekend naar uw verzekeringsadviseur toe.

Bent u lid van Nevedi?

Naast de WGA-gatverzekering Plus voor de Graanbe- en verwerkende industrie heeft De Goudse een maatwerk verzuimverzekering met CAO-volgende dekking speciaal voor Nevedi-leden. Informeer hiernaar bij uw verzekeringsadviseur.

Deze folder is met zorg samengesteld en gebaseerd op informatie van januari 2021.

Nevedi

Als brancheorganisatie van de diervoederindustrie behartigt Nevedi de collectieve belangen van de Nederlandse diervoederindustrie. Ruim honderd diervoederbedrijven en voerleveranciers zijn bij Nevedi aangesloten. De diervoedersector bestaat uit fabrikanten van mengvoeders, premixen en kalvermelkpoeder en uit leveranciers van vochtrijke diervoeders.

Belangrijkste doel

Ondersteund door het verenigingsbureau, werken verschillende commissies en werkgroepen aan een vitale diervoederketen. Het belangrijkste doel van Nevedi is om haar leden in staat te stellen hun bedrijfsvoering optimaal uit te oefenen. Dat doel bereikt Nevedi door het informeren van haar leden over belangrijke ontwikkelingen en door collectieve belangenbehartiging.

Collectieve aanpak voor belangenbehartiging

In het complexe, internationale werkveld van de diervoederindustrie is een collectieve aanpak voor belangenbehartiging essentieel. Nevedi volgt ontwikkelingen in het Nederlandse en Europese beleid op de voet en komt op voor de belangen van de sector.

Zij formuleert, vertegenwoordigt en behartigt de collectieve belangen van de Nederlandse diervoederindustrie. Zo draagt Nevedi bij aan een sociaal-maatschappelijk en economisch speelveld waarbinnen de leden hun bedrijf optimaal kunnen uitoefenen. De brancheorganisatie positioneert de diervoederindustrie in het algemeen, stimuleert en initieert gewenste of noodzakelijke ontwikkelingen en bevordert zo een goed imago van de branche. Zij ondersteunt haar leden in het voldoen aan wet- en regelgeving, stelt collectieve verkoopvoorwaarden ter beschikking en treedt op als werkgeversorganisatie in de cao-onderhandelingen.

Goede relatie met belanghebbenden

Nevedi hecht veel waarde aan een goede relatie met belanghebbenden en streeft naar de juiste balans tussen belangen, verwachtingen en behoeften.



Wij zijn ...

Geert Bouwmeester was pas 22 toen hij in 1924 voor zichzelf begon. Een overloop werd ingericht als kantoorruimte en de eerste polissen werden op de fiets rondgebracht. Sindsdien is ons bedrijf enorm gegroeid en is er veel veranderd. Maar ondanks deze groei zijn wij nog steeds een onafhankelijk familiebedrijf en werken we nog steeds vanuit ons ondernemershart.

Verzekeringen voor ondernemers

Wij richten ons vooral op verzekeringen voor ondernemers. Mannen en vrouwen die hard werken aan het succes van hun bedrijf. Die op zoek zijn naar zekerheid en gemak. En naar goede en praktische verzekeringsoplossingen, voor elke fase van hun ondernemerschap.

Onafhankelijke adviseurs

Onze samenleving wordt steeds ingewikkelder. Particulieren en ondernemers hebben behoefte aan iemand die hen kent en een advies geeft dat is afgestemd op hun persoonlijke situatie, wensen en mogelijkheden. Daarom werken wij nauw samen met onafhankelijke adviseurs, die als geen ander in staat zijn om de juiste oplossing samen te stellen.

Uw adviseur