



## Passend Onderwijs – verzekeringsprogramma

---

### **Achtergrond**

Elk kind heeft recht op goed onderwijs. Ook kinderen die extra ondersteuning nodig hebben. Passend onderwijs beoogt dat zo veel mogelijk leerlingen regulier onderwijs kunnen volgen. Want zo worden ze het best voorbereid op een vervolgopleiding en doen ze zo goed mogelijk mee in de samenleving ([www.passendonderwijs.nl](http://www.passendonderwijs.nl)).

### **Passend onderwijs legt zorgplicht bij scholen**

De Wet passend onderwijs is op 9 oktober 2012 aangenomen door de Eerste Kamer en is op 1 augustus 2014 ingegaan. Vanaf dit moment hebben scholen een zorgplicht. Dat betekent dat scholen ervoor verantwoordelijk zijn om elk kind een goede onderwijsplek te bieden. Op de eigen school, eventueel met extra ondersteuning in de klas, op een andere reguliere school in de regio of in het (voortgezet) speciaal onderwijs. Ouders worden hierbij nauw betrokken. Om aan alle kinderen daadwerkelijk een goede onderwijsplek te kunnen bieden, hebben reguliere en speciale scholen samen regionale samenwerkingsverbanden gevormd. De scholen in het samenwerkingsverband hebben afspraken gemaakt over de ondersteuning aan leerlingen en de bekostiging daarvan ([www.passendonderwijs.nl](http://www.passendonderwijs.nl)).

### **Samenwerkingsverbanden**

Scholen werken samen in regionale samenwerkingsverbanden. Voor ieder samenwerkingsverband is uiterlijk op 1 november 2013 een rechtspersoon ingericht.

### **Taken en risico's**

De samenwerkingsverbanden hebben een aantal wettelijke taken. De voornaamste taken zijn:

- Opstellen van een ondersteuningsplan.
- Beoordelen of een leerling wordt toegelaten tot het speciaal onderwijs.
- Verantwoording van het beleid afleggen in een jaarverslag.

Deze taken nemen risico's met zich mee, voornamelijk op het gebied van aansprakelijkheid. Veel van de risico's zijn prima verzekeraar en beschermen de financiële positie van een samenwerkingsverband. De aansprakelijkheidsrisico's waar een samenwerkingsverband mee te maken heeft, kunnen zowel de rechtspersoon als bestuurders privé raken. Een korte toelichting:

#### *Bestuurdersaansprakelijkheid*

Volgens de wet is de bestuurder persoonlijk aansprakelijk voor gemaakte fouten of voor zaken waarvoor men als bestuurder zakelijk verantwoordelijk is. Bij een aanspraak komt direct het eigen vermogen van een bestuurder in gevaar. De kosten in verband met dergelijke claims kunnen fors

oplopen. Naast de geclaimde schade dient namelijk ook rekening gehouden te worden met verdediging, die bij een proces aanzienlijk kunnen oplopen.

#### *Beroepsaansprakelijkheid*

De samenwerkingsverbanden verrichten de nodige advieswerkzaamheden en dragen een forse verantwoordelijkheid. Een belangrijk onderdeel is de verantwoordelijkheid om alle kinderen zo passend mogelijk onderwijs te bieden. Helaas zullen er altijd situaties ontstaan waarbij niet alle partijen het eens zijn over het genomen besluit. Dit kan tot financiële aanspraken van behoorlijke omvang leiden.

#### *Algemene aansprakelijkheid*

Als bestuurders of medewerkers van een samenwerkingsverband onverhoopt zaak- of personenschade veroorzaken, dan biedt de particuliere aansprakelijkheidsverzekering geen dekking. Ook de verzekeringen van de scholen die deelnemen in het samenwerkingsverbanden zullen geen uitkomst bieden. Naast de wettelijke aansprakelijkheid die rust op het samenwerkingsverband speelt ook (voor zover er mensen in dienst zijn) de werkgeversaansprakelijkheid.

#### *Cyberaansprakelijkheid*

Een samenwerkingsverband heeft de beschikking over gevoelige persoonsgegevens waar strikt vertrouwelijk mee omgegaan dient te worden. Mochten de gegevens onverhoopt op straat komen te liggen, dan geldt de meldplicht datalekken. Dit betekent dat samenwerkingsverbanden direct een melding moeten doen bij de Autoriteit Persoonsgegevens zodra er sprake is van een ernstig datalek. Waren de gelekte gegevens niet (goed) versleuteld? Of kan het datalek om andere redenen waarschijnlijk ongunstige gevolgen voor betrokkenen hebben? Dan zullen ook de betrokkenen moeten worden ingelicht. Zowel kosten in de aansprakelijkheidssfeer als eigen kosten zijn het gevolg.

#### **Aon & Passend Onderwijs**

Aon is gespecialiseerd in verzekeringsoplossingen voor het primair en voortgezet onderwijs. Speciaal voor samenwerkingsverbanden in het passend onderwijs is een verzekeringsaanbod ontwikkeld. Verzekeringen met uitgebreide voorwaarden waarmee de financiële positie wordt gewaarborgd. Ook als het samenwerkingsverband niet aansprakelijk blijkt te zijn, worden de verdedigingskosten betaald.

Laat u zich nader informeren door de accountmanagers onderwijs van Aon:

Henri Damen  
T 06-13817417  
E [onderwijs@aon.nl](mailto:onderwijs@aon.nl)

Ruud van Houten  
T 06-14875425  
E [onderwijs@aon.nl](mailto:onderwijs@aon.nl)

#### **Vragen?**

Heeft u nog vragen, dan horen wij die graag. Wij helpen u graag verder.

#### **Over Aon**

Aon Nederland, toonaangevend adviseur in risicomanagement, employee benefits en verzekeringen, draagt bij aan het realiseren van de ambities van zijn cliënten. In Nederland heeft Aon 10 vestigingen met 1.650 medewerkers. Het bedrijf maakt deel uit van Aon Corporation, Chicago, USA. Het wereldwijde Aon-netwerk omvat circa 600 kantoren in meer dan 120 landen en telt ruim 61.000 medewerkers. Hiermee is Aon een van de grotere financiële dienstverleners ter wereld. Aon Corporation is gespecialiseerd in financiële en verzekeringsdienstverlening en staat genoteerd aan

de effectenbeurs van New York (NYSE). Aon is hoofdsponsor van Manchester United, lees hierover op [www.aon.com/manchesterunited](http://www.aon.com/manchesterunited).

Meer informatie: [www.aon.nl](http://www.aon.nl)

